

Отчет
о работе этической комиссии
Совета контрольно-счетных органов Красноярского края
в 2019 году

Деятельность комиссии Совета контрольно-счетных органов по этике (далее – комиссия Совета по этике, этическая комиссия, Комиссия) строилась в соответствии с планом работы на год, утвержденным общим собранием Совета и Президиумом Совета контрольно-счетных органов Красноярского края от 18.12.2017 № 2.

Основным в работе комиссии по этике был анализ соблюдения контрольно-счетными органами края принципа гласности, в том числе информационного наполнения официальных сайтов муниципальных контрольно-счетных органов на соответствие требованиям федерального законодательства в части обеспечения доступа к информации и полноты информации о деятельности МКСО.

В истекшем году комиссия также знакомила руководителей МКСО со способами внедрения принципов Кодекса этики в практику деятельности МКСО, направляла на электронную почту информацию, в целях изучения практики и обмена опытом применения норм Кодекса этики и служебного поведения сотрудников.

В соответствии с планом работы комиссии в рамках оказания методической и консультативной помощи по вопросам входящим в компетенцию этической комиссии были направлены различные материалы для рассмотрения и использования в работе, в том числе информация по итогам проведения заседания комиссии Совета КСО при СП РФ по этике, членом которой я являюсь.

В рамках реализации принципа гласности – одного из основных принципов деятельности КСО, в указанных материалах рассматривались также возможные формы взаимодействия контрольно-счетных органов и органов общественного контроля, а также опыт работы наших коллег из счетных палат субъектов РФ.

Одним из важнейших аспектов деятельности контрольно-счетных органов является установление коррупционных рисков. Наши КСО как на стадии экспертизы проектов НПА, так и в ходе контрольных и экспертно-аналитических мероприятий проводят анализ нормативной базы, регулирующей вопросы предоставления и использования бюджетных средств, распоряжения и использования имущества. Но также мы не должны забывать и о себе, об организации нашей работы внутри коллективов КСО, направленной на противодействие коррупции.

В этой связи, в соответствии с пунктом 2.3.2. нашего плана работы, в ноябре 2019 года во все КСО края был направлен обзор практики применения методических материалов, координирующих внутреннюю деятельность контрольно-счетных органов по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений.

Видя практику работы субъектов КСО, сравнивая её с нашей работой в муниципальных образованиях края, мы лучше видим пути, по которым надо идти и цели, которые нам надо достигать в данном направлении деятельности.

Этическая комиссия по-прежнему проводит мониторинг наполнения наших сайтов и страничек КСО на сайтах органов местного самоуправления, обращая внимание на соблюдение принципа гласности и культуры открытости в нашей деятельности. По окончании текущего года мы вам предоставим наш очередной обзор, вместе с тем отмечается, что ситуация меняется незначительно, во многих по-прежнему отсутствует информация о текущей деятельности, о кадровом обеспечении, о планах работы и другое. Здесь есть поле для нашей работы.

В этом году, как и в предыдущем, предложений по совершенствованию этических стандартов не поступало в комиссию. Писем и заявлений от сотрудников контрольно-счетных органов – членов Совета КСО по вопросам, связанным с фактами нарушения этических норм и требований Кодекса этики руководителями или сотрудниками контрольно-счетных органов, на рассмотрение комиссии Совета по этике в отчётном периоде также не поступало.

Пользуясь случаем, как председатель комиссии по профессиональному развитию сотрудников Союза МКСО, информирую руководителей КСО края об изменении федерального законодательства о государственной гражданской службе Российской Федерации, где изменен подход к дополнительному профессиональному образованию.

Этому мы посвятили одно из рабочих совещаний, которое прошло в августе на Таймыре, где обсуждались практические вопросы обучения сотрудников МКСО.

В новых положениях федерального законодательства вопросы «повышения квалификации» сформированы и определены как «приоритетные формы и способы профессионального развития сотрудников».

Закон устанавливает взаимосвязь муниципальной службы и государственной гражданской службы, которая должна обеспечиваться, в том числе, посредством единства требований к подготовке кадров для муниципальной и гражданской службы и дополнительному профессиональному образованию.

Также статья 32 (Приоритетные направления формирования кадрового состава муниципальной службы) закона «О муниципальной службе в Российской Федерации» гласит, что получение дополнительного профессионального образования возможно в соответствии с муниципальным правовым актом за счет средств местного бюджета.

Когда мы начинаем анализировать возможности местного бюджета в части финансового обеспечения мероприятий по профессиональному развитию муниципальных сотрудников КСО на местах, то видим картину самую разную...

Вместе с тем, уровень профессиональной подготовки специалистов и управленцев на уровне наших поселений, районов и небольших городов является темой актуальной и болезненной.

Полагаю, что в нашем сообществе надо бы также эти вопросы освещать и над ними вместе работать. Вопрос только в том, в рамках какой комиссии нашего Совета КСО?

Председатель этической комиссии,
председатель Контрольно-счетной
палаты Таймырского Долгано-Ненецкого
муниципального района

И.Ф. Ярошук