

ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ЗАКОН

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

**О ПРЕДЕЛЬНЫХ НОРМАТИВАХ РАЗМЕРОВ ОПЛАТЫ ТРУДА
МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ**

(в ред. Законов Красноярского края
от 26.12.2006 N 21-5634, от 15.03.2007 N 22-5861,
от 25.05.2007 N 1-38, от 10.07.2007 N 2-315,
от 25.10.2007 N 3-652, от 20.12.2007 N 4-1128,
от 07.02.2008 N 4-1252, от 18.12.2008 N 7-2633,
от 24.12.2009 N 9-4311, от 25.03.2010 N 10-4502,
от 19.05.2011 N 12-5881, от 10.11.2011 N 13-6409,
от 11.10.2012 N 3-512)

Статья 1. Общие положения

(в ред. Закона Красноярского края от 20.12.2007 N 4-1128)

Настоящий Закон устанавливает предельные нормативы размеров оплаты труда муниципальных служащих муниципальных образований Красноярского края, которым предоставляются дотации в целях выравнивания бюджетной обеспеченности муниципального образования, в виде предельных значений размеров оплаты труда.

Статья 2. Классификация муниципальных образований края

1. В целях установления предельных значений размеров оплаты труда муниципальных служащих муниципальные образования распределяются по девяти группам:

(в ред. Закона Красноярского края от 20.12.2007 N 4-1128)

- а) первая группа - городские округа с численностью населения свыше 500 тысяч человек;
- б) вторая группа - городские округа с численностью населения от 150 до 500 тысяч человек;
- в) третья группа - городские округа с численностью населения от 65 до 150 тысяч человек;
- г) четвертая группа - городские округа и муниципальные районы с численностью населения от 30 до 65 тысяч человек;
- д) пятая группа - городские округа и муниципальные районы с численностью населения до 30 тысяч человек;
- е) шестая группа - сельские и городские поселения с численностью населения более 10 тысяч человек;
- ж) седьмая группа - сельские и городские поселения с численностью населения от 5 до 10 тысяч человек;
- з) восьмая группа - сельские и городские поселения с численностью населения от 1,5 до 5 тысяч человек;
- и) девятая группа - сельские и городские поселения с численностью населения до 1,5 тысячи человек.

2. Численность населения, проживающего на территории муниципального образования, определяется на основании отчетных данных территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Красноярскому краю и учитывается для определения предельных

значений размеров оплаты труда на очередной финансовый год.

Статья 3. Утратила силу. - [Закон](#) Красноярского края от 20.12.2007 N 4-1128.

Статья 4. Предельные значения размеров оплаты труда муниципальных служащих

1. Предельные значения размеров оплаты труда муниципальных служащих состоят из предельных значений размеров составных частей денежного содержания.

2. В состав денежного содержания для целей настоящего Закона включаются:

а) должностной оклад;

б) ежемесячная надбавка за классный чин;

(в ред. [Закона](#) Красноярского края от 18.12.2008 N 7-2633)

в) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;

г) ежемесячная надбавка за выслугу лет;

д) ежемесячное денежное поощрение;

е) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

(в ред. [Закона](#) Красноярского края от 26.12.2006 N 21-5634)

ж) премии;

з) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

и) материальная помощь.

3. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

(в ред. [Закона](#) Красноярского края от 26.12.2006 N 21-5634)

Статья 5. Предельные значения размеров должностных окладов

[Предельные значения](#) размеров должностных окладов муниципальных служащих установлены в приложении 2 к настоящему Закону.

Предельные значения размеров должностных окладов муниципальных служащих в закрытых административно-территориальных образованиях - городских округах Железногорск и Зеленогорск установлены исходя из предельных значений размеров должностных окладов по соответствующим группам муниципальных образований согласно [статье 2](#) настоящего Закона с учетом коэффициента 1,2.

Предельные значения размеров должностных окладов муниципальных служащих муниципальных образований, расположенных на территории муниципальных районов, площадь которых превышает 800 тыс. кв. км, установлены исходя из предельных значений размеров должностных окладов по соответствующим группам муниципальных образований согласно [статье 2](#) настоящего Закона с учетом коэффициента 1,1.

(абзац введен [Законом](#) Красноярского края от 25.03.2010 N 10-4502)

Предельные значения размеров должностных окладов муниципальных служащих муниципальных образований с численностью населения от 1,5 до 5 тыс. человек и расположенных на территории муниципальных районов с плотностью населения менее 0,025 чел. на 1 кв. км установлены исходя из предельных значений размеров должностных окладов по соответствующим группам муниципальных образований согласно [статье 2](#) настоящего Закона с учетом коэффициента 1,05.

(абзац введен [Законом](#) Красноярского края от 25.03.2010 N 10-4502)

Статья 6 вступает в силу одновременно с вступлением в силу краевого нормативного правового акта о порядке присвоения классных чинов муниципальным служащим ([абзац 2 пункта](#)

1 статьи 17 данного документа).

Статья 6. Предельные значения размеров надбавки за классный чин
(в ред. Закона Красноярского края от 18.12.2008 N 7-2633)

1. Предельные значения размеров ежемесячной надбавки за классный чин к должностным окладам составляют:

(в ред. Закона Красноярского края от 18.12.2008 N 7-2633)

а) за классный чин 1-го класса - 35 процентов;

(в ред. Закона Красноярского края от 18.12.2008 N 7-2633)

б) за классный чин 2-го класса - 33 процента;

(в ред. Закона Красноярского края от 18.12.2008 N 7-2633)

в) за классный чин 3-го класса - 25 процентов.

(в ред. Законов Красноярского края от 18.12.2008 N 7-2633, от 24.12.2009 N 9-4311)

2. Надбавки за классный чин выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина в порядке, установленном краевым законодательством.

(в ред. Законов Красноярского края от 25.05.2007 N 1-38, от 18.12.2008 N 7-2633)

Статья 7. Предельные значения размеров надбавки за особые условия муниципальной службы

1. Предельные значения размеров ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы составляют:

Предельные значения размеров надбавок за особые условия муниципальной службы (процентов должностного оклада)									
Группа должности	Группы муниципальных образований (согласно статье 2 настоящего Закона)								
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX
Высшая	140	120	110	100	90	80	80	70	60
Главная и ведущая	120	100	90	80	80	70	70	60	50
Старшая и младшая	110	90	80	70	60	50	50	40	30

Предельные значения размеров ежемесячных надбавок за особые условия муниципальной службы для муниципальных образований, расположенных на территории муниципальных районов, площадь которых превышает 800 тыс. кв. км, отнесенных к четвертой, шестой, восьмой, девятой группе, увеличиваются на 10 процентов должностного оклада.

(абзац введен Законом Красноярского края от 25.03.2010 N 10-4502)

Предельные значения размеров надбавок за особые условия муниципальной службы для муниципальных образований, расположенных на территории муниципальных районов с плотностью населения менее 0,025 чел. на 1 кв. км, отнесенных к восьмой, девятой группе, увеличиваются на 10 процентов должностного оклада.

(абзац введен Законом Красноярского края от 25.03.2010 N 10-4502)

2. Исключен. - Закон Красноярского края от 20.12.2007 N 4-1128.

Статья 8. Предельные значения размеров надбавки за выслугу лет

Предельные значения размеров ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляют:

а) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет - 10 процентов;

б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет - 15 процентов;

в) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет - 20 процентов;

г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет - 30 процентов.

Статья 9. Предельные значения размеров денежного поощрения

Предельные значения размеров ежемесячного денежного поощрения составляют:

Предельные значения размеров денежного поощрения (должностных окладов)									
По всем группам должностей	Группы муниципальных образований (согласно статье 2 настоящего Закона)								
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX
	3,5	3,0	2,9	2,7	2,6	2,5	2,4	2,3	2,1

2. Предельные значения размеров ежемесячного денежного поощрения для муниципальных образований, расположенных на территории муниципальных районов, площадь которых превышает 800 тыс. кв. км, увеличиваются:

для муниципальных образований, отнесенных к четвертой и девятой группе, - на 0,2 должностного оклада;

для муниципальных образований, отнесенных к иным группам, - на 0,1 должностного оклада.

(п. 2 введен [Законом](#) Красноярского края от 25.03.2010 N 10-4502)

3. Предельные значения размеров ежемесячного денежного поощрения для муниципальных образований, расположенных на территории муниципальных районов с плотностью населения менее 0,025 чел. на 1 кв. км, увеличиваются:

для муниципальных образований, отнесенных к восьмой группе, - на 0,1 должностного оклада;

для муниципальных образований, отнесенных к девятой группе, - на 0,2 должностного оклада.

(п. 3 введен [Законом](#) Красноярского края от 25.03.2010 N 10-4502)

Статья 10. Предельные значения размеров ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну

(в ред. [Закона](#) Красноярского края от 26.12.2006 N 21-5634)

1. Предельные значения размеров ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, к должностному окладу составляют:

за работу со сведениями, имеющими степень секретности "особой важности", - 25 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности "совершенно секретно", - 20 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности "секретно", - 10 процентов.

2. Дополнительно к ежемесячной процентной надбавке, предусмотренной [пунктом 1](#) настоящей статьи, муниципальным служащим, к должностным обязанностям которых относится обеспечение защиты сведений, составляющих государственную тайну, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны в следующих предельных размерах:

при стаже от 1 до 5 лет - 5 процентов к должностному окладу;

при стаже от 5 до 10 лет - 10 процентов к должностному окладу;

при стаже от 10 лет и выше - 15 процентов к должностному окладу.

В стаж службы муниципальных служащих структурных подразделений по защите государственной тайны, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других органов местного самоуправления, органов государственной власти и организаций.

3. Выплата ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда.

(в ред. [Закона](#) Красноярского края от 18.12.2008 N 7-2633)

Статья 11. Предельные значения размеров премирования муниципальных служащих

1. Предельные значения размеров премирования муниципальных служащих ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда.

(в ред. [Закона](#) Красноярского края от 18.12.2008 N 7-2633)

2. Премирование муниципальных служащих осуществляется в соответствии с положением о премировании, утверждаемым муниципальным правовым актом представительного органа местного самоуправления.

(в ред. [Закона](#) Красноярского края от 25.05.2007 N 1-38)

Статья 12. Предельные значения размеров единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

Предельное значение размера единовременной выплаты, осуществляемой один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, составляет 3,5 должностного оклада.

Статья 13. Предельные значения размеров материальной помощи

1. Предельные значения размеров единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда.

(в ред. [Закона](#) Красноярского края от 18.12.2008 N 7-2633)

2. В пределах установленного фонда оплаты труда по решению лица, в компетенцию которого входит принятие таких решений, муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников.

3. Положение о материальной помощи утверждается муниципальным правовым актом представительного органа местного самоуправления с учетом требований настоящей статьи.

(п. 3 в ред. [Закона](#) Красноярского края от 25.05.2007 N 1-38)

Статья 14. Индексация предельных размеров оплаты труда

Индексация (увеличение) предельных размеров оплаты труда муниципальных служащих осуществляется внесением изменений в настоящий Закон.

(в ред. [Законов](#) Красноярского края от 26.12.2006 N 21-5634, от 20.12.2007 N 4-1128)

2

Статьи 15 – 15 . Утратили силу. – [Закон](#) Красноярского края от 20.12.2007 N 4-1128.

Статья 16. Переходные положения

1. Утратил силу с 1 ноября 2011 года. – [Закон](#) Красноярского края от 19.05.2011 N 12-5881.

2. До принятия закона края, регулирующего вопросы определения стажа муниципальной службы, стаж муниципальной службы исчисляется в соответствии с указом Президента Российской Федерации, регулирующим порядок исчисления стажа государственной гражданской службы.

3. Муниципальным служащим муниципальных образований, расположенных на территории муниципальных районов, площадь которых превышает 800 тыс. кв. км, и муниципальных образований, расположенных на территории муниципальных районов с плотностью населения менее 0,025 чел. на 1 кв. км, предельные значения размеров ежемесячного денежного поощрения, установленные в соответствии со [статьей 9](#) настоящего Закона, увеличиваются на размер увеличения ежемесячного денежного поощрения, а также предельные значения

размеров единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, установленные в соответствии со [статьей 12](#) настоящего Закона, увеличиваются на размер увеличения единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, исчисляемые в [порядке](#) определения размера увеличения ежемесячного денежного поощрения и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска муниципальным служащим (далее - Порядок), установленном в приложении 3 к настоящему Закону.

Размер увеличения ежемесячного денежного поощрения муниципальным служащим муниципальных образований, расположенных на территории муниципальных районов, площадь которых превышает 800 тыс. кв. км, и муниципальных образований, расположенных на территории муниципальных районов с плотностью населения менее 0,025 чел. на 1 кв. км, определяется с учетом увеличения доходов указанной категории лиц в случае установления законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период даты увеличения и темпа роста доходов муниципальных служащих указанных муниципальных образований.

(п. 3 введен [Законом](#) Красноярского края от 25.03.2010 N 10-4502)

Статья 17. Вступление настоящего Закона в силу

1. Настоящий Закон (за исключением [статьи 6](#)) вступает в силу с 1 января 2006 года, но не ранее дня, следующего за днем его официального опубликования.

[Статья 6](#) настоящего Закона вступает в силу одновременно с вступлением в силу краевого нормативного правового акта о порядке присвоения классных чинов муниципальным служащим. (в ред. Законов Красноярского края от 25.05.2007 [N 1-38](#), от 18.12.2008 [N 7-2633](#))

2. Органам местного самоуправления муниципальных образований, которым предоставляются дотации в целях выравнивания бюджетной обеспеченности муниципального образования, в трехмесячный срок со дня вступления в силу настоящего Закона привести муниципальные правовые акты в соответствие с настоящим Законом.

(в ред. [Закона](#) Красноярского края от 20.12.2007 N 4-1128)

Размеры и условия оплаты труда муниципальных служащих устанавливаются органами местного самоуправления самостоятельно с учетом положений, установленных действующим законодательством для государственных гражданских служащих края, размеры оплаты труда не должны превышать предельных значений размеров оплаты труда, установленных настоящим Законом.

(в ред. [Закона](#) Красноярского края от 20.12.2007 N 4-1128)

Размер должностного оклада, размер ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядок их осуществления устанавливаются муниципальными правовыми актами, издаваемыми представительным органом муниципального образования.

(абзац введен [Законом](#) Красноярского края от 20.12.2007 N 4-1128)

3. В отношении муниципальных образований, расположенных на территориях Таймырского Долгано-Ненецкого и Эвенкийского муниципальных районов, а также муниципальных образований, на которых в 2007 году не распространялись нормы настоящего Закона, до 1 апреля 2010 года [статьи 4 - 14, 16](#) и [пункт 1 статьи 17](#) настоящего Закона не применяются.

(в ред. Законов Красноярского края от 18.12.2008 [N 7-2633](#), от 24.12.2009 [N 9-4311](#))

Предельные значения размеров оплаты труда муниципальных служащих указанных муниципальных образований края до 1 апреля 2010 года устанавливаются в размере ежемесячных и иных дополнительных выплат, определенных соответствующими муниципальными правовыми актами по состоянию на 1 декабря 2007 года, а также в размере должностных окладов, определенных соответствующими муниципальными правовыми актами указанных муниципальных образований края по состоянию на 1 декабря 2007 года с учетом последующей индексации (увеличения) должностных окладов в размере, не превышающем размер индексации (увеличения) должностных окладов государственных гражданских служащих края, предусмотренный законом края о краевом бюджете.

(в ред. Законов Красноярского края от 18.12.2008 [N 7-2633](#), от 24.12.2009 [N 9-4311](#))

Для муниципальных образований, расположенных на территории Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района, предельные значения размеров оплаты труда муниципальных служащих устанавливаются с учетом оклада за квалификационный разряд в размере, определенном соответствующими муниципальными правовыми актами по состоянию на 1 декабря 2007 года, с учетом последующей индексации (увеличения) в размере, не превышающем размер индексации (увеличения) должностных окладов государственных гражданских служащих края, предусмотренный законом края о краевом бюджете. (п. 3 введен [Законом](#) Красноярского края от 20.12.2007 N 4-1128)

Губернатор
Красноярского края
А.Г.ХЛОПОНИН
30.12.2005

Приложение 1
к Закону Красноярского края
от 27 декабря 2005 г. N 17-4356

**ПРЕДЕЛЬНЫЕ ЗНАЧЕНИЯ РАЗМЕРОВ
ДЕНЕЖНОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ДЕПУТАТОВ, ВЫБОРНЫХ
ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СВОИ ПОЛНОМОЧИЯ
НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ, И ЧЛЕНОВ ВЫБОРНЫХ ОРГАНОВ
МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ**

Утратили силу. - [Закон](#) Красноярского края от 20.12.2007 N 4-1128.

Приложение 2
к Закону Красноярского края
от 27 декабря 2005 г. N 17-4356

**ПРЕДЕЛЬНЫЕ ЗНАЧЕНИЯ РАЗМЕРОВ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ**

(в ред. [Закона](#) Красноярского края
от 11.10.2012 N 3-512)

Наименование должности	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX
Глава местной администрации	9720	8515	7783	7050	6318	4868	4135	3647	3158
Первый заместитель главы муниципального образования	9362	7783	7050	6318	5958				
Первый заместитель главы местной администрации	9362	7783	7050	6318	5958	4592			
Заместитель главы муниципального образования	8564	7050	6318	5600	5600	3891	3158	2915	2768
Заместитель главы местной администрации	8564	7050	6318	5600	5600	3891	3158	2915	2768
Руководитель территориального подразделения местной администрации	7783				4721				

Первый заместитель руководителя территориального подразделения местной администрации	7050				4446				
Руководитель структурного подразделения местной администрации	6953	5828	5339	4868	4380	3419			
Руководитель структурного подразделения в представительном органе	6953	5828	5339	4868	4380				
Руководитель отраслевого (функционального) или территориального органа	6953	5828	5339	4868	4380				
Руководитель отраслевого (функционального) подразделения в территориальном подразделении местной администрации	6953								
Председатель контрольно-счетного органа	6953	5828	5339	4868	4380	3419	3013	2768	2605
Заместитель руководителя структурного подразделения местной администрации	6251	5242	4804	4381	3942				
Заместитель руководителя отраслевого (функционального) или территориального органа	6251	5242	4804	4381	3942				
Заместитель руководителя отраслевого (функционального) подразделения в территориальном подразделении местной администрации	6251								
Заместитель председателя контрольно-счетного органа	6251	5242	4804	4381	3942				
Начальник отдела	5617	4868	4623	4135	3729	3288	2931	2768	
Начальник отдела - руководитель территориального подразделения местной администрации						3288	2931	2768	2605
Заместитель начальника отдела	5339	4623	4396	3924	3549				
Консультант-юрист	5339	4623	4396	3924	3549	3192	2898	2751	
Советник главы муниципального образования	5617	4868	4623	4135	3729				
Консультант	4852	4185	3973	3663	3468				
Помощник руководителя представительного органа местного самоуправления	4543	3891	3647	3404	3404				
Помощник выборного должностного лица местного самоуправления	4543	3891	3647	3404	3404				
Аудитор	4543	3891	3647	3404	3404				
Контролер-ревизор	4543	3891	3647	3404	3404				
Муниципальный инспектор	4543	3891	3647	3404	3404				
Главный специалист	4543	3891	3647	3404	3404	3093	2850	2734	2540
Ведущий специалист	4006	3404	3404	3158	3158	2995	2768	2637	2443
Инспектор	4006	3404	3404	3158	3158				
Обеспечивающие специалисты									
Заведующий отделом	5617	4868	4623	4135	3729				
Главный бухгалтер	4543	3891	3647	3404	3404	2995	2768	2637	2443
Системный администратор (администратор баз данных)	4086	3501	3274	3061	3061				
Заместитель главного бухгалтера	4086	3501	3274	3061	3061				
Бухгалтер	3745	3208	3093	2865	2865	2670	2670	2377	2377
Специалист 1-й категории	3404	2915	2915	2670	2670	2670	2670	2377	2377
Специалист 2-й категории	2687	2426	2426	2183	2183	1953	1953	1953	1953
Секретарь руководителя	2687	2426	2426	2183	2183				

**ПОРЯДОК
ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА УВЕЛИЧЕНИЯ ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ДЕНЕЖНОГО
ПООЩРЕНИЯ И ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ВЫПЛАТЫ ПРИ ПРЕДОСТАВЛЕНИИ
ЕЖЕГОДНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА МУНИЦИПАЛЬНЫМ СЛУЖАЩИМ**

(введен [Законом](#) Красноярского края
от 25.03.2010 N 10-4502)

1. Настоящий Порядок устанавливает механизм определения размера увеличения ежемесячного денежного поощрения и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска муниципальным служащим муниципальных образований, расположенных на территории муниципальных районов, площадь которых превышает 800 тыс. кв. км, и муниципальных образований, расположенных на территории муниципальных районов с плотностью населения менее 0,025 чел. на 1 кв. км (далее - отдельные муниципальные образования края).

2. При замещении муниципальными служащими отдельных муниципальных образований края должности, соответствующей должности, замещаемой до 1 апреля 2010 года, размер увеличения ежемесячного денежного поощрения рассчитывается по формуле:

$$\text{ЕДП}_с = \text{ДС}_{ст} \times \text{ТРД} - \text{ДС}_н, \quad (1)$$

где:

ЕДП_с - размер увеличения ежемесячного денежного поощрения

муниципальному служащему, замещающему соответствующую должность;

ДС_{ст} - размер денежного содержания, установленный конкретному

муниципальному служащему по состоянию на 1 января 2010 года на основании действовавших на тот момент муниципальных правовых актов. При поступлении лица на муниципальную службу или в случае перевода муниципального служащего на иную должность муниципальной службы в период с 1 января 2010 года по 31 марта 2010 года размер денежного содержания учитывается в размере, установленном конкретному муниципальному служащему по состоянию на 31 марта 2010 года на основании действовавших на тот момент муниципальных правовых актов;

ТРД - темп роста доходов муниципальных служащих, установленный законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период;

ДС_н - размер денежного содержания, начисленный конкретному

муниципальному служащему за соответствующий месяц на основании муниципальных правовых актов, действующих с 1 апреля 2010 года (без учета размера увеличения ежемесячного денежного поощрения, определенного в соответствии с [пунктом 3 статьи 16](#) Закона края "О предельных нормативах размеров оплаты труда муниципальных служащих"). В размер денежного содержания, начисленный конкретному муниципальному служащему за соответствующий месяц по соответствующей замещаемой должности на основании муниципальных правовых актов, действующих с 1 апреля 2010 года (ДС_н),

включаются все элементы денежного содержания (за исключением единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи), предусмотренные [Законом](#) Красноярского края от 24 апреля 2008 года N 5-1565 "Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в

предшествующий месяцу, в котором муниципальный служащий стал замещать должность, не соответствующую должности, замещаемой им на 1 апреля 2010 года.

4. Расчет размера увеличения ежемесячного денежного поощрения муниципальному служащему, замещающему должность, не соответствующую должности, замещаемой на 1 апреля 2010 года, по которой в соответствии с муниципальными правовыми актами, действующими с 1 апреля 2010 года, установлен более высокий должностной оклад, чем оклад, установленный в соответствии с муниципальными правовыми актами, действующими с 1 апреля 2010 года, по ранее замещаемой должности, после даты, с которой законом о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период установлен темп роста доходов муниципальных служащих, осуществляется по формуле:

$$EДП_{нди} = (ДС_{н} / ТРОТ + EДП_{нд}) \times ТРД - ДС_{н} , \quad (3)$$

где:

$EДП_{нди}$ - размер увеличения ежемесячного денежного поощрения муниципальному служащему, замещающему должность, не соответствующую должности, замещаемой на 1 апреля 2010 года, рассчитываемый конкретному муниципальному служащему начиная с месяца, с которого законом о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период установлен темп роста доходов муниципальных служащих;

ТРОТ - темп роста оплаты труда муниципальных служащих, определяемый на уровне размера увеличения должностных окладов государственных гражданских служащих края, устанавливаемого законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период;

$EДП_{нд}$ - размер увеличения ежемесячного денежного поощрения муниципальному служащему, замещающему должность, не соответствующую должности, замещаемой на 1 апреля 2010 года, начисленный конкретному муниципальному служащему в месяц, предшествующий месяцу, с которого законом о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период установлен темп роста доходов муниципальных служащих.

5. В случае увеличения конкретному муниципальному служащему после 1 апреля 2010 года размера ежемесячной надбавки за выслугу лет, размера надбавки за классный чин, ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, размер увеличения ежемесячного денежного поощрения ($EДП_{с}$) увеличивается на размер

увеличения суммы ежемесячной надбавки за выслугу лет, надбавки за классный чин, ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, рассчитываемый по формуле:

$$\text{дельта } У = 2 \times (\text{дельта } ВЛ + \text{дельта } КЧ + \text{дельта } С), \quad (4)$$

где:

дельта У - размер увеличения суммы ежемесячной надбавки за выслугу лет, надбавки за классный чин, ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

дельта ВЛ - размер увеличения суммы ежемесячной надбавки за выслугу лет, рассчитываемый по формуле:

$$\text{дельта } ВЛ = ДО_{н} \times (ВЛ_{н} - ВЛ_{с}), \quad (5)$$

где:

$ДО_{н}$ - размер должностного оклада, начисленный конкретному муниципальному служащему за соответствующий месяц по замещаемой должности на основании муниципальных правовых актов, действующих с 1 апреля 2010 года;

ВЛ_с - размер ежемесячной надбавки за выслугу лет, установленный конкретному муниципальному служащему по состоянию на 1 апреля 2010 года;
 ВЛ_н - размер ежемесячной надбавки за выслугу лет, установленный конкретному муниципальному служащему за соответствующий месяц;
 дельта КЧ - размер увеличения суммы ежемесячной надбавки за классный чин, рассчитываемый по формуле:

$$\text{дельта КЧ} = \text{ДО}_н \times (\text{КЧ}_н - \text{КЧ}_с), \quad (6)$$

где:
 КЧ_с - размер ежемесячной надбавки за классный чин, установленный конкретному муниципальному служащему по состоянию на 1 апреля 2010 года;
 КЧ_н - размер ежемесячной надбавки за классный чин, установленный конкретному муниципальному служащему за соответствующий месяц;
 дельта С - размер увеличения суммы процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, рассчитываемый по формуле:

$$\text{дельта С} = \text{ДО}_н \times (\text{С}_н - \text{С}_с), \quad (7)$$

где:
 С_с - размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, установленный конкретному муниципальному служащему по состоянию на 1 апреля 2010 года;
 С_н - размер ежемесячной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, установленный конкретному муниципальному служащему за соответствующий месяц.

6. Увеличение ежемесячного денежного поощрения муниципальному служащему не производится:

при замещении муниципальным служащим должности, не соответствующей должности, замещаемой на 1 апреля 2010 года, по которой в соответствии с муниципальными правовыми актами, действующими с 1 апреля 2010 года, установлен более низкий должностной оклад, чем оклад, установленный в соответствии с муниципальными правовыми актами, действующими с 1 апреля 2010 года, по ранее замещаемой должности, размер увеличения ежемесячного денежного поощрения не производится;

если $\text{ДС}_н \geq \text{ДС}_ст \times \text{ТРД}$.

7. В случае если муниципальный служащий проработал неполный календарный месяц, размер увеличения денежного поощрения определяется в соответствии с настоящим Порядком пропорционально отработанному времени.

8. При замещении муниципальным служащим должности, соответствующей должности, замещаемой до 1 апреля 2010 года, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска подлежит увеличению на разницу, рассчитываемую по формуле:

$$\text{ВО}_с = (\text{ДО}_ст - \text{ДО}_н) \times 3,5, \quad (8)$$

где:
 ВО_с - размер увеличения единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска муниципальному служащему, замещающему должность, соответствующую должности, замещаемой на 1 апреля 2010 года;
 3,5 - коэффициент, учитывающий количество должностных окладов при расчете единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого

отпуска.

9. При замещении муниципальным служащим должности, не соответствующей должности, замещаемой до 1 апреля 2010 года, по которой в соответствии с муниципальными правовыми актами, действующими с 1 апреля 2010 года, установлен более низкий должностной оклад, чем установленный муниципальному служащему по ранее замещаемой должности на 31 марта 2010 года на основании действовавших на тот момент муниципальных правовых актов, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска подлежит увеличению на разницу, рассчитываемую по формуле:

$$VO = (DO_{н} - DO_{ст}) \times 3,5, \quad (9)$$

где:

VO - размер увеличения единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска муниципальному служащему, замещающему должность, не соответствующую должности, замещаемой на 1 апреля 2010 года.

10. Увеличение единовременной выплаты к отпуску муниципальному служащему не осуществляется при $DO_{н} \geq DO_{ст}$.

11. Установление и выплата конкретному муниципальному служащему размера увеличения ежемесячного денежного поощрения, исчисленного в соответствии с [пунктами 2 - 6](#) настоящего Порядка, осуществляется на основании приказа (распоряжения) руководителя соответствующего органа местного самоуправления.

12. На размер увеличения ежемесячного денежного поощрения, исчисленного в соответствии с [пунктами 2 - 5](#) настоящего Порядка, и единовременной выплаты при предоставлении муниципальному служащему ежегодного оплачиваемого отпуска, исчисленной в соответствии с [пунктами 8 - 9](#) настоящего Порядка, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

13. Выплаты муниципальному служащему, предусмотренные настоящим Порядком, осуществляются в пределах фонда оплаты труда, установленного соответствующему муниципальному образованию за счет средств, предусмотренных в бюджете муниципального образования на указанные цели отдельной целевой статьей.

14. Для целей настоящего Порядка устанавливается следующее соотношение должностей:

	Перечень должностей муниципальной службы до 1 апреля 2010 года	Перечень должностей муниципальной службы с 1 апреля 2010 года
N п/п	Наименование должности	Наименование должности
1	Глава местной администрации	Глава местной администрации
2	Первый заместитель главы муниципального образования	Первый заместитель главы муниципального образования
3	Первый заместитель главы местной администрации	Первый заместитель главы местной администрации
4	Заместитель главы муниципального образования	Заместитель главы муниципального образования
5	Заместитель главы местной администрации	Заместитель главы местной администрации
6	Руководитель территориального подразделения местной администрации	Руководитель территориального подразделения местной администрации
7	Первый заместитель руководителя территориального подразделения местной администрации	Первый заместитель руководителя территориального подразделения местной администрации
8	Руководитель структурного подразделения местной администрации	Руководитель структурного подразделения местной администрации

	администрации	
9	Руководитель структурного подразделения в представительном органе	Руководитель структурного подразделения в представительном органе
10	Руководитель отраслевого (функционального) или территориального органа	Руководитель отраслевого (функционального) или территориального органа
11	Руководитель отраслевого (функционального) подразделения в территориальном подразделении местной администрации	Руководитель отраслевого (функционального) подразделения в территориальном подразделении местной администрации
12	Руководитель контрольного органа	Руководитель контрольного органа
13	Заместитель руководителя структурного подразделения местной администрации	Заместитель руководителя структурного подразделения местной администрации
14	Заместитель руководителя отраслевого (функционального) или территориального органа	Заместитель руководителя отраслевого (функционального) или территориального органа
15	Заместитель руководителя отраслевого (функционального) подразделения в территориальном подразделении местной администрации	Заместитель руководителя отраслевого (функционального) подразделения в территориальном подразделении местной администрации
16	Начальник отдела	Начальник отдела
17	Начальник отдела - руководитель территориального подразделения местной администрации	Начальник отдела - руководитель территориального подразделения местной администрации
18	Заместитель начальника отдела	Заместитель начальника отдела
19	Консультант-юрист	Консультант-юрист
20	Советник главы муниципального образования	Советник главы муниципального образования
21	Консультант	Консультант
22	Помощник руководителя представительного органа местного самоуправления	Помощник руководителя представительного органа местного самоуправления
23	Помощник выборного должностного лица местного самоуправления	Помощник выборного должностного лица местного самоуправления
24	Контролер-ревизор	Контролер-ревизор
25	Муниципальный инспектор	Муниципальный инспектор
26	Главный специалист	Главный специалист
27	Ведущий специалист	Ведущий специалист
	ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ СПЕЦИАЛИСТЫ	ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ СПЕЦИАЛИСТЫ
28	Заведующий отделом	Заведующий отделом
29	Главный бухгалтер	Главный бухгалтер
30	Системный администратор (администратор баз данных)	Системный администратор (администратор баз данных)
31	Заместитель главного бухгалтера	Заместитель главного бухгалтера
32	Бухгалтер	Бухгалтер
33	Специалист 1-й категории	Специалист 1-й категории
34	Специалист 2-й категории	Специалист 2-й категории
35	Секретарь руководителя	Секретарь руководителя